

# Rapport om VD löner inkomståren 2006-2007

Framtaget av AAA Soliditet AB

## Sammanfattande resultat

- Den genomsnittlige VD:n (median) hade 2007 en inkomst av tjänst på 393 500 kr, vilket motsvarar 1,5 gånger den vanlige inkomstagaren i åldern 20-64 år. Månadsinkomsten blir 32 800 kr.
- För den genomsnittlige VD:n steg inkomsten med 3,5 procent mellan 2006 och 2007 (median). För alla inkomstagare steg inkomsten av tjänst med 4,3 procent (medeltal).
- Drygt 4000 VD:ar tjänade mer än 1 miljon kr år 2007. Det motsvarar var elfte VD.
- Inkomstökningen var 1-2 procentenheter högre för VD:ar i stora företag, med fler än 100 anställda eller med minst 500 miljoner kr i omsättning.
- Tittar man på inkomstförändringen för VD:arna i börsnoterade bolag var den genomsnittliga inkomstökningen 6,8 procent mellan jämförelseåren.
- Kvinnliga VD:ar tjänar mindre än manliga och även inkomstökningen var lägre, 3,1 procent mot 3,6 procent för männen.

## Den genomsnittliga VD:ns inkomst

Enligt undersökningen ökade genomsnittsVD:n sin inkomst av tjänst med 3,5 procent, till 393 500 kr år 2007 (median). Det motsvarar 32 800 kr i månaden.

## VD-inkomst, median

År	Årsinkomst median	Förändring 2006/2007 median
2006	379592	
2007	393498	3,5 %

VD:arnas inkomster kan jämföras med den vanlige inkomstagarens i inkomststatistiken från SCB / Skatteverket.

## Genomsnittlig inkomst av tjänst 2007 för personer i aktiv ålder (20-64 år)

År	Inkomst av tjänst	Förändring
2006	251600	
2007	262400	4,3%

Denna inkomst är inte justerad för hur många timmar inkomsttagaren arbetar. Det gäller också VD:arna. Andelen deltidare torde dock vara mera ovanlig bland VD:arna.

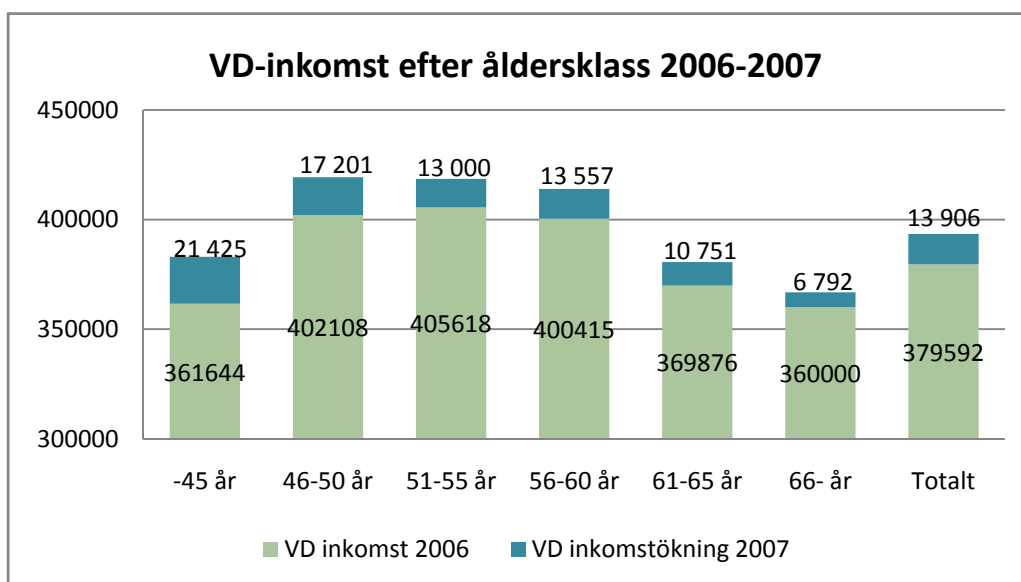
I andra sammanhang används den genomsnittliga industriarbetarelönen, byggd på statistik från Medlingsinstitutet.

## Industriarbetarelön

Källa: Medlingsinstitutet / SCB, LO

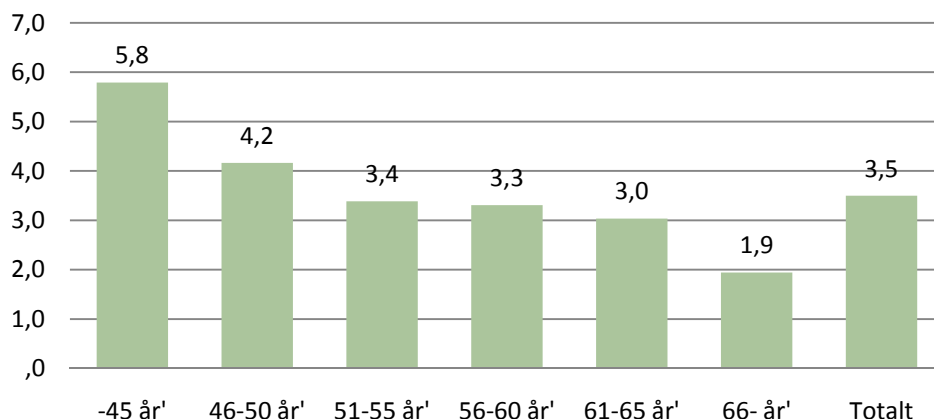
År	Årslön	Förändring
2005	261656	
2006	269030	2,8%
2007	279755	4,0%

## VD:ars inkomster efter ålder



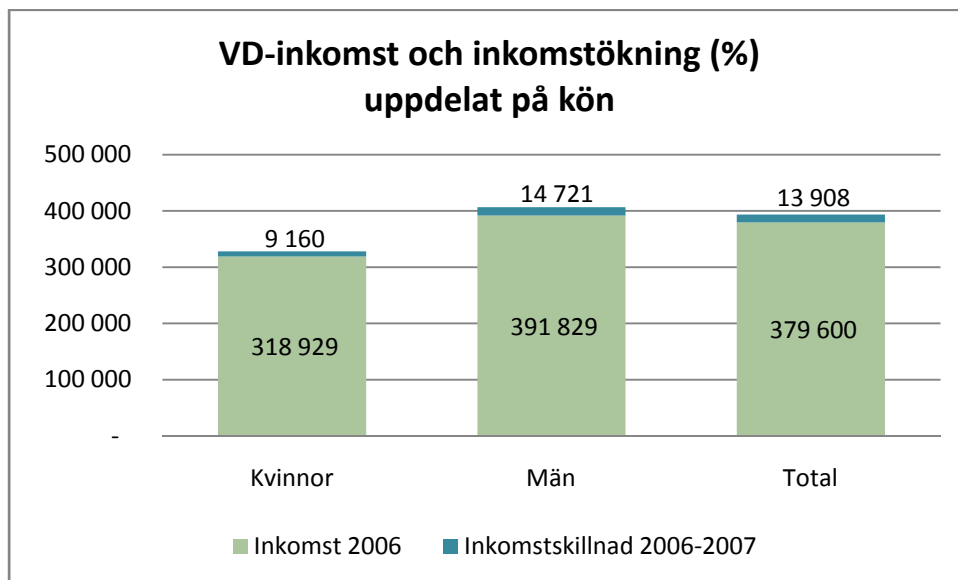
- Högst inkomst har VD:ar i åldersklasserna 46-50 och 51-55 år.
- Lägst inkomst har de allra äldsta (66+ år), som måhända inte arbetar heltid.

### VD-inkomstökning (%) efter åldersklass, 2006-2007

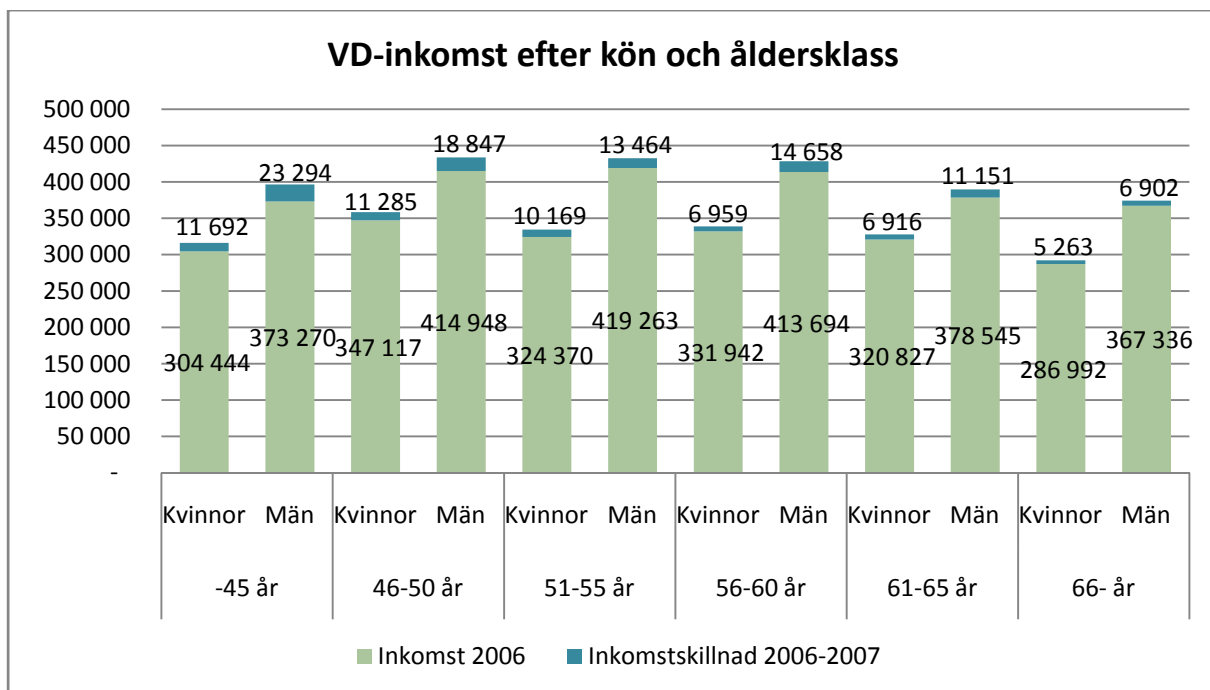


- Ökningen är högst för de yngsta, upp till 45 år, med 5,8 procent och lägst för de äldre, 3,0 för 61-65-åringar och 1,9 procent i åldersklassen 66 år eller äldre.
- För de yngsta finns förmodligen mer av en karriärkomponent med, dvs att fler stigit i graderna mellan 2006 och 2007.

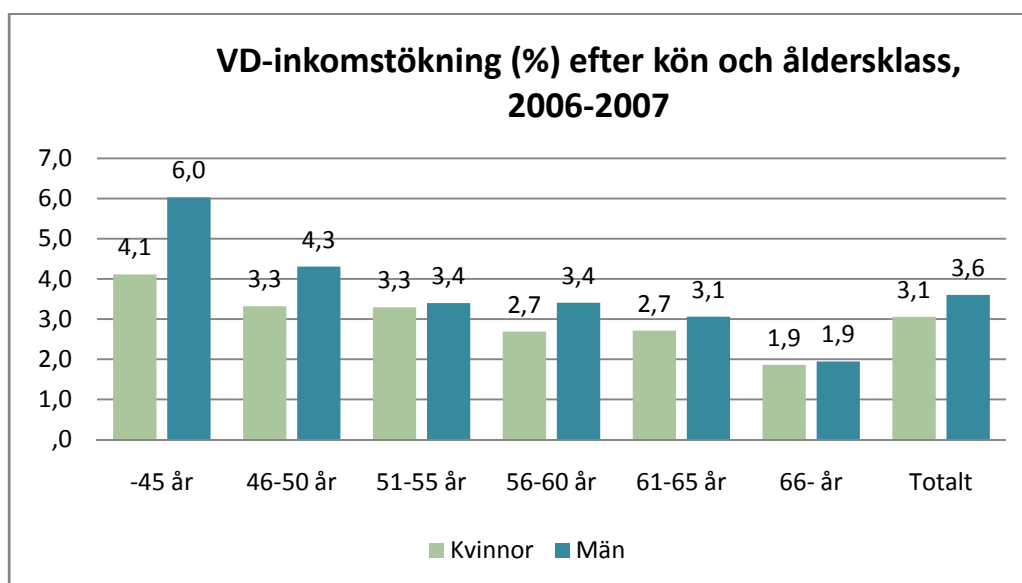
### VD:ars inkomster efter kön



- I genomsnitt tjänar en kvinnlig VD 81 procent av vad en manlig VD tjänade år 2007.

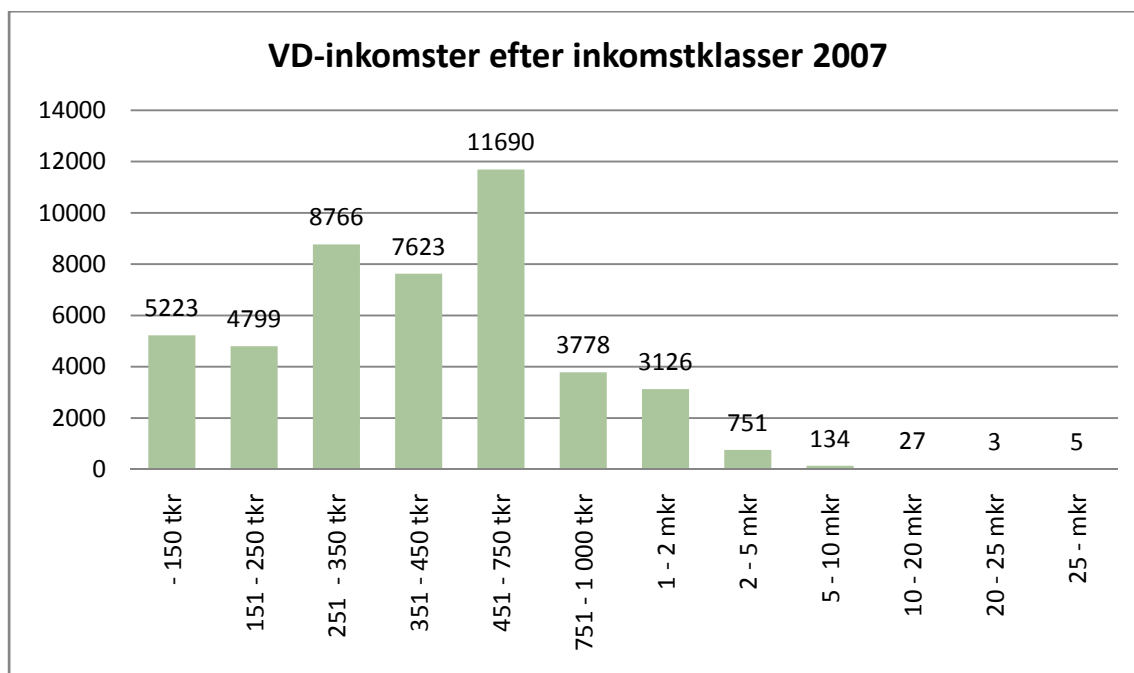


- Kvinnliga VD:ar har lägre inkomster än manliga VD:ar oavsett ålder.



- VD-inkomstökningen var större för män jämfört med kvinnor mellan åren 2006-2007. Detta gäller oavsett åldersklass med undantag för åldersklassen 66 år eller äldre där inkomstökningen för män och kvinnor var ungefär lika.

## VD:ars inkomster efter inkomstklass 2007



- Antalet VD:ar som tjänade minst 1 miljon kronor steg från 3558 till 4046. Av dessa tjänade 169 VD:ar mer än 5 miljoner kr.

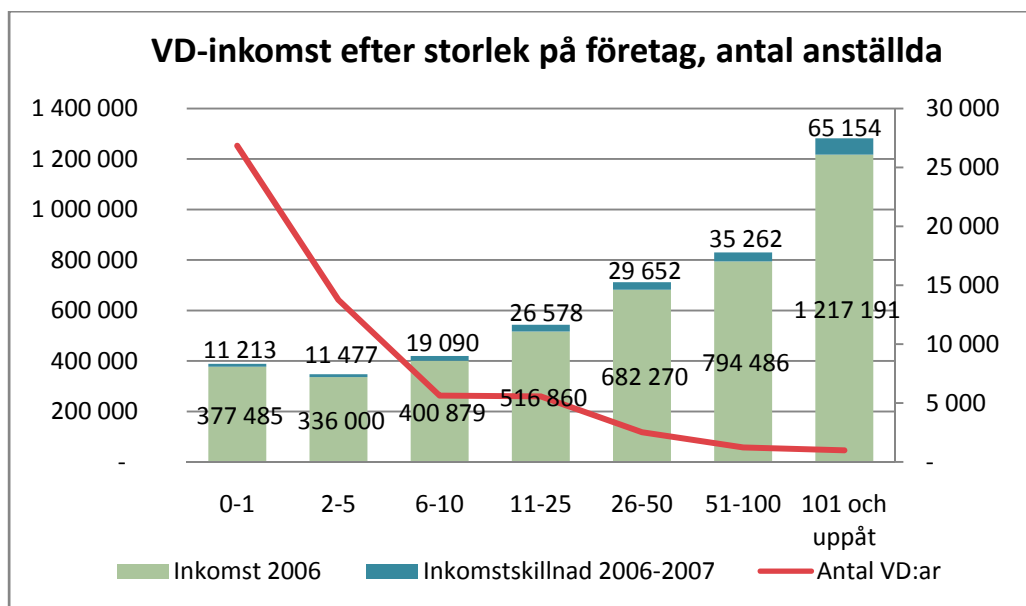
## VD:ars inkomster och inkomstökning efter inkomstklass 2006

Inkomstklass 2006	Antal	Medianinkomst 2007	Inkomstskillnad 2006-2007
-150000	5566	65689	17,0%
151 000 - 250 000 kr	5361	218819	5,3%
251 000 - 350 000 kr	9390	317963	3,7%
351 000 - 450 000 kr	7529	407822	3,0%
451 000 - 750 000 kr	11244	587690	3,0%
751000 - 1 000000 kr	3268	863879	2,9%
1 000 001 - kr	3558	1406954	3,7%
Samtliga	45916	392408	3,5%

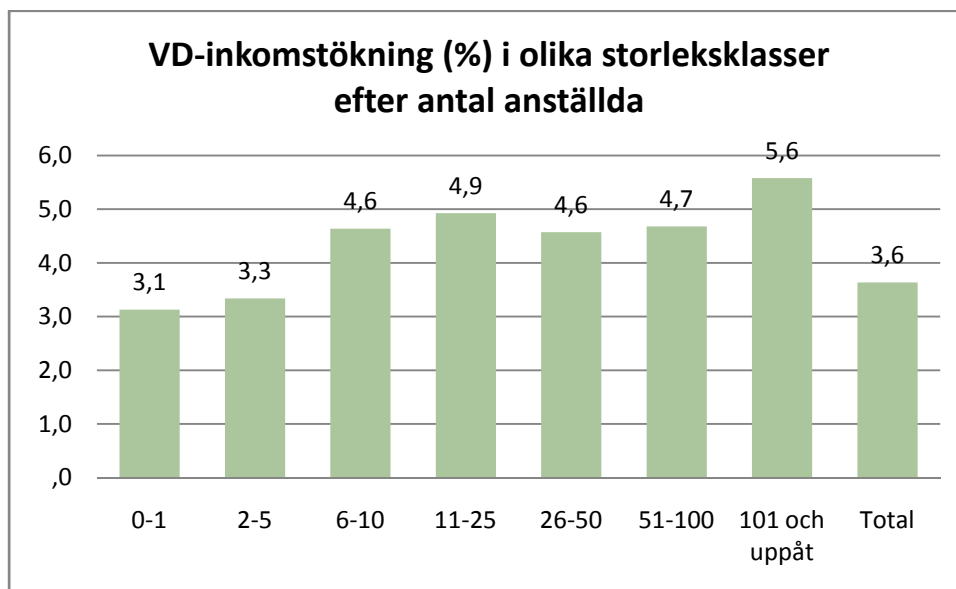
\*inkomst = genomsnittlig inkomst av tjänst (Median)

- VD inkomstökningen samvarierar något med inkomst. De med miljoninkomst ökade sin inkomst med något mer än de med mellaninkomster.
- De med lägst inkomst ökade sin inkomst mer än andra, kanske pga att inkomsten 2006 var låg orsakad av deltid eller annat speciellt skäl.

## VD:ars inkomster efter storlek på företaget: Antal anställda

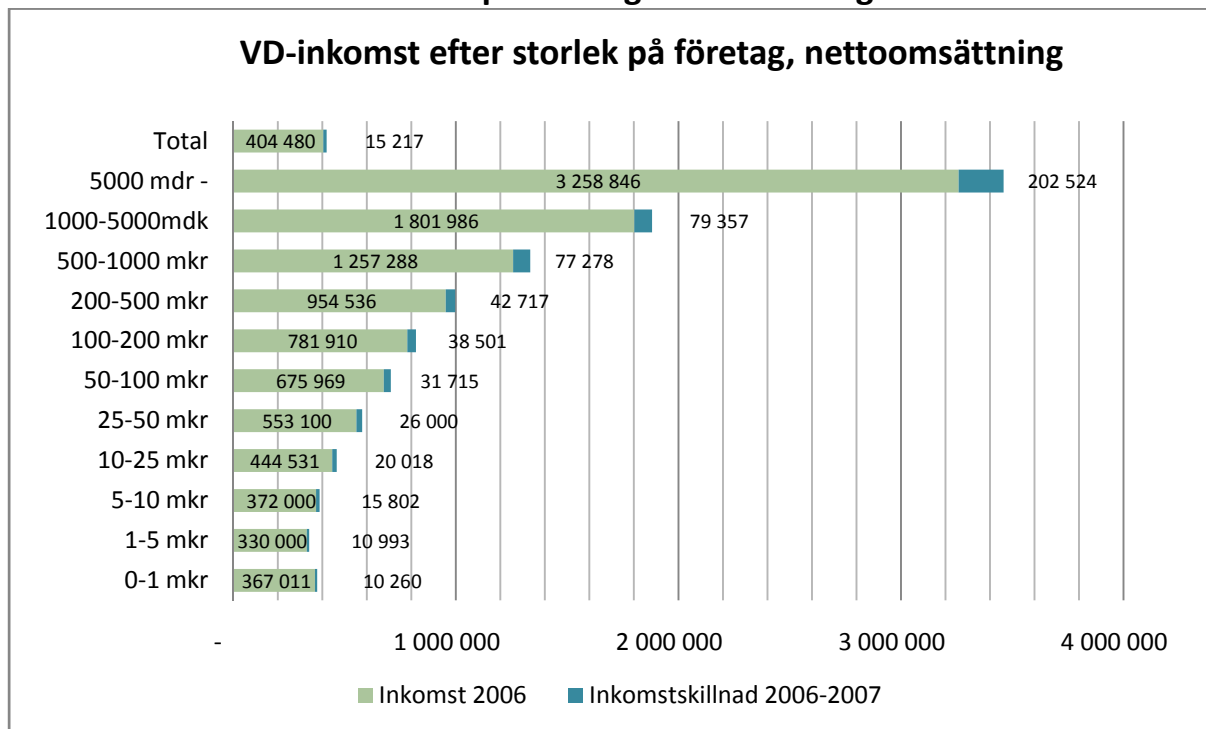


- VD-inkomstökningen stiger med storleken på företagen, 20-30 procent per trappsteg i storleksklasserna efter antalet anställda.

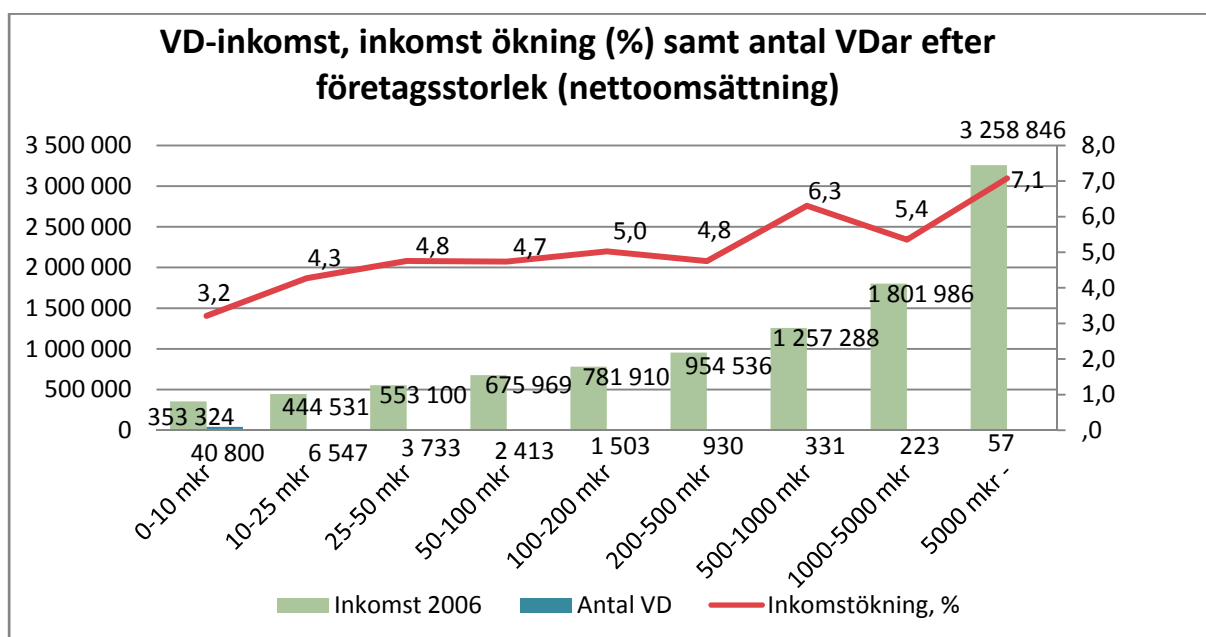


- Inkomstökningen är lägst bland de allra minsta företagen, med upp till 5 anställda.
- I intervallet 5-100 anställda är ökningen relativt likartad.
- Bland de stora företagen stiger VD-inkomsterna mest. Förmodligen är den rörliga löneandelen för VD högre ju större företagen är. Ett högkonjunkturår utgår rörlig ersättning och då blir ökningen högre.

## VD:ars inkomster efter storlek på företaget: Omsättning



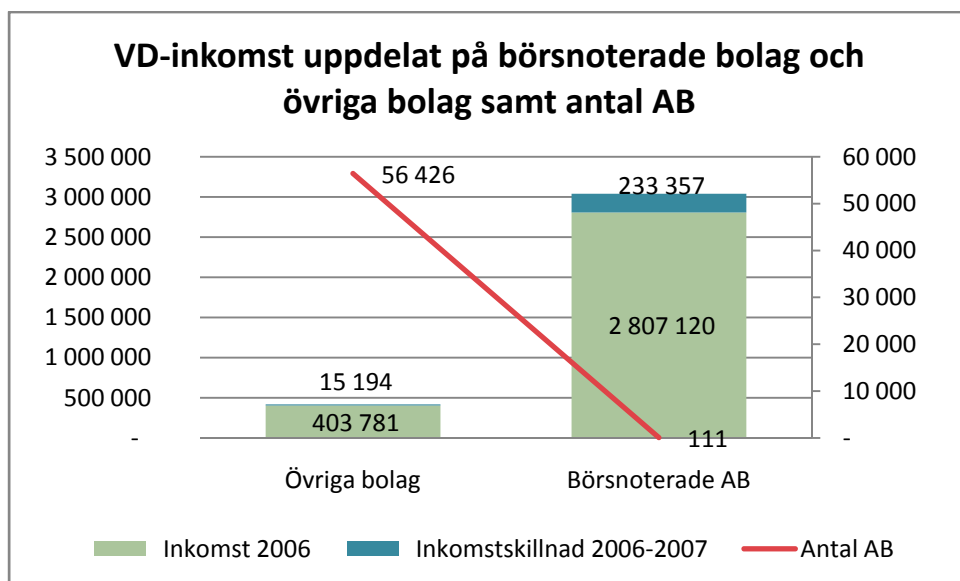
- VD-inkomstökningen stiger med storleken på företagen, 20-30 procent per trappsteg i storlekklasserna efter omsättning, något accelererat i de högsta grupperna.



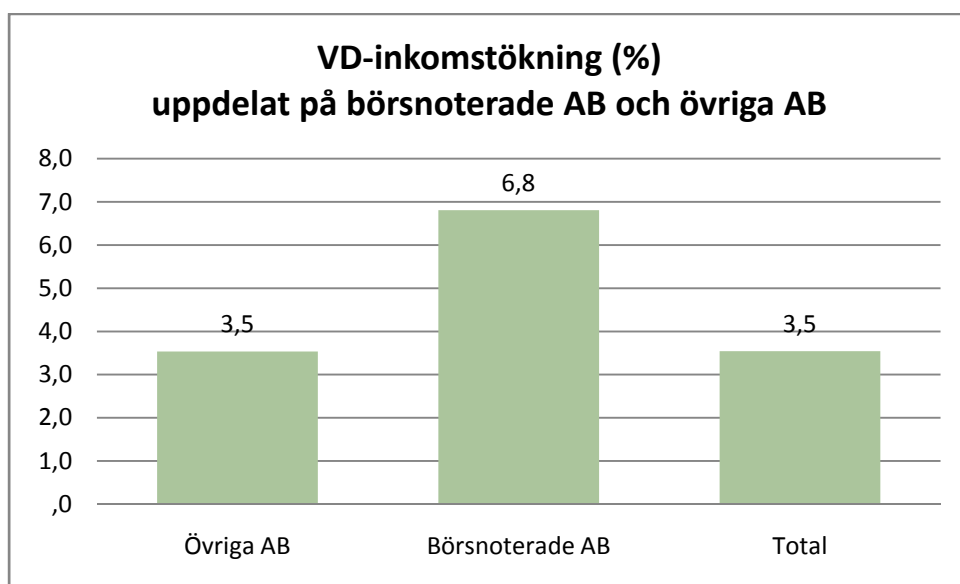
- Inkomstökningen är lägst bland de allra minsta företagen, med upp till 10 Mkr i omsättning.
- I intervallet 10-500 Mkr i årsomsättning är VD-inkomstökningen 4-5 procent.
- Bland de stora företagen med en omsättning över 500 Mkr stiger VD-inkomsterna mest. Förmodligen är den rörliga löneandelen för VD högre ju större företagen är. Ett högkonjunktur år blir då ökningen i ersättning därmed högre.

## VD:ars inkomster efter börsstatus

Uppgifterna avser varje VD-uppdrag, dvs personer med flera VD-uppdrag finns med flera gånger.



- VD:arna för de 111 börsbolag som finns med i undersökningen tjänar åtta gånger mer än övriga VD:ar.



- Inkomstökningen mellan åren 2006 och 2007 för VD:ar i börsnoterade AB var 6,8 procent jämfört med 3,5 procent för övriga AB.

